



MUNICÍPIO DE BELA VISTA – PPA 2018/2021

TABELA DE PROGRAMAÇÃO

I – CLASSIFICAÇÃO PROGRAMÁTICA				
				CÓDIGO
MACRO SETOR	Manutenção da Gestão Pública			06
FUNÇÃO	Administração			04
SUB FUNÇÃO	Formação de Recursos Humanos			128
PROGRAMA	Promoção e Apoio à Manutenção da Gestão Pública Municipal			122
ATIVIDADE				
PROJETO	Formação Capacitação e Reciclagem dos Recursos Humanos (Escola do Servidor			1047
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA	Secretaria Municipal de Administração			
DIRIGENTE	José Ayres Cafure			
UNIDADE EXECUTORA	Secretaria Municipal de Administração			
EXECUTOR RESPONSÁVEL	José Ayres Cafure			
II – DESCRIÇÃO RESUMIDA DA AÇÃO				
1 - Objetivos da ação e resultados esperados	Realizar a administração provendo-a de suporte físico para realização de suas atividades, objetivando melhorar a qualidade e redução dos custos da prestação de serviços da administração em geral.			
2 - Itens componentes da ação	1 – Bolsa de estudos para servidores municipais; 2 – Formação, capacitação e reciclagem de servidores.			
3 - Justificativa	Viabilizar a participação dos servidores em cursos, simpósios, seminários e outros eventos, que versem sobre administração pública.			
4 - Metodologia adotada	Diagnósticos da administração extraído do Relatório da Comissão de Transição.			
III – METAS FÍSICAS ANUAIS				
ITEM	Unidade de Medida	2018	2019	2020



MUNICÍPIO DE BELA VISTA – PPA 2018/2021

			9		
01-	Unidade	05	05	05	
02-	Unidade	30	50	50	

IV – INDICADORES

Indicador	Descrição
Servidores beneficiados pela ação/total de servidores	O indicador relaciona os servidores beneficiados pela ação com o total de servidores da municipalidade.

V – METAS DE INDICADORES

Desempenho do indicador	2018	2019	2020	2021
	70%	80%	90%	100%