



MUNICÍPIO DE BELA VISTA – PPA 2018/2021

RELATÓRIO DE FUNÇÃO/SUBFUNÇÃO

I - IDENTIFICAÇÃO		Código
MACROSETOR	Manutenção da Gestão Pública	06
FUNÇÃO	Administração	04
SUB-FUNÇÃO	Formação de Recursos Humanos	128
UNIDADE ORÇAMENTARIA COORDENADORA	Secretaria Municipal de Administração	
GESTOR	José Ayres Cafure	
EXECUTOR		
II - CARACTERIZAÇÃO		
OBJETIVO	Sediar as ações e políticas de formação e capacitação de recursos humanos da Prefeitura Municipal	
JUSTIFICATIVA	A formação e capacitação permanente do corpo de servidores públicos municipais é condição fundamental para a prestação de bons serviços à população e aumento da produtividade do serviço público municipal	
METODOLOGIA (Pesquisa)	Foram realizadas pesquisas com os servidores do setor e análise de documentação pertinente	
III – SÍNTESE DAS ANÁLISES		
MÉRITOS (Qualidades, Pontos Fortes)	Já existem iniciativas na administração municipal relacionadas à capacitação dos servidores municipais	
LIMITAÇÕES (Pontos Fracos)	Torna-se necessário um planejamento para que a capacitação dos servidores se torne sistemática e permanente, como uma verdadeira Escola do Servidor	
OPORTUNIDADES	Existe a oportunidade de conseguir recursos para o planejamento e implantação da Escola do Servidor no Município	
RISCOS (Ameaças)	Crise econômica, que impõe restrições aos investimentos e à aplicação de recursos em projetos	
IV – AÇÕES A VALIDAR OU INOVAR (PPA 2018/2021)		
PROGRAMAS	06.0102 – Promoção e Apoio à Manutenção da Gestão Pública Municipal	
ATIVIDADES		
PROJETOS	06.04.128.06.0102.1 – Formação, Capacitação e Reciclagem dos Recursos Humanos (Escola do Servidor)	